

**WNIOSEK O PRYZNANIE BONU ZATRUDNIENIOWEGO
DLA OSOBY BEZROBOTNEJ DO 30 ROKU ŻYCIA**

Podstawa prawna: Art. 66 m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.)

DANE WNIOSKODAWCY:

Imię i Nazwisko.....

Adres zamieszkania

PESEL

Numer telefonu email:

.....

Wnioskuje o przyznanie bonu zatrudnieniowego na podstawie art. 66m ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018r. poz. 1265 z późn. zm.), który będzie stanowił podstawę skierowania mnie do pracodawcy w celu zatrudnienia przez okres 18 miesięcy. Przyjmuję do wiadomości, że zatrudnienie i refundacja realizowane w ramach bonu odbywa się na podstawie wniosku pracodawcy, skierowania oraz umowy zawartej pomiędzy Gminą Miejską Kraków a pracodawcą.

.....
(data i czytelny podpis bezrobotnego)

Wypełnia pracownik CAZ

Wydanie bonu zatrudnieniowego jest:

- ZASADNE – jest zgodne z założeniami IPD
- NIE JEST ZASADNE – nie jest zgodne z założeniami IPD

.....
(podpis i pieczętka doradcy klienta)

POUCZENIE

1. Bon zatrudnieniowy przyznawany jest na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia.
2. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji przez okres 12 miesięcy części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał bon.
3. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania.
4. Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany pod warunkiem ustalenia dla bezrobotnego profilu pomocy.
5. Termin ważności bonu zatrudnieniowego zostaje ustalony na okres 30 dni od daty jego wystawienia. Bezrobotny zobowiązany jest do zwrotu bonu zatrudnieniowego najpóźniej w ostatnim dniu terminu jego ważności, bez względu na to, czy został wypełniony przez pracodawcę.
6. Pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego na okres 18 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.
7. Pracodawcą, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018r., poz. 1265 z późn. zm.) jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
8. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą a pracodawcą.

Decyzja Dyrektora Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie

Po rozpatrzeniu wniosku wyrażam / nie wyrażam zgody na przyznanie wnioskodawcy bonu zatrudnieniowego.

.....
(data, podpis Dyrektora Urzędu)